

softserve

ОГЛЯД СПІЛЬНИХ ПРОГРАМ

ДЛЯ ВИКЛАДАЧІВ ТА АДМІНІСТРАЦІЇ

Версія 1.0

Contents

Знайомство із SoftServe	2
Знайомство із UJP	2
Знайомство із Dual Study	2
Дані & Поточні Партнери	2
Цілі & Процеси UJP	3
Освітня Програма	3
Опис Компонент Dual Study	3
Переваги для Команди Університету	5
Опис Процесу Оцінювання та Зарахування Dual Study	6
Контакти	7



Знайомство із SoftServe

SoftServe — одна із найбільших IT-компаній з українським корінням. Займаємось консалтингом та надаємо послуги у сфері цифрових технологій: від розробки програмного забезпечення до бізнес-аналітики, проєктного менеджменту, штучного інтелекту та ін.

Знайомство із UJP

University Joint Program — це екосистема, яка забезпечує наявність та розвиток кваліфікованих спеціалістів шляхом вдосконалення їхнього професійного та освітнього середовища через співпрацю між SoftServe та ЗВО.

Ми працюємо над досягненням наступних цілей:

- Розбудова інфраструктури співпраці між Університетом та SoftServe.
- Виявлення талановитих студентів та створення можливостей їхнього працевлаштування на ранніх етапах освітнього шляху.
- Створення системи розвитку талантів для регулювання процесу їхнього залучення у виробництво.

Знайомство із Dual Study

Дані & Поточні Партнери

Станом на 2023 рік існує партнерство з вісьмома освітніми програмами шести відділів (факультетів/кафедр/інститутів) університетів:

- Національний університет «Львівська політехніка»—співпрацює в рамках моделі UJP з 2019 року.
- Львівський національний університет імені Івана Франка—співпрацює в рамках моделі UJP з 2019 року.
- Національний технічний університет «Дніпровська політехніка»—співпрацює в рамках моделі UJP з 2021 року.
- Київський національний університет імені Тараса Шевченка—співпрацює в рамках моделі UJP з 2022 року.
- КПІ ім. Ігоря Сікорського—співпрацює за моделлю UJP з 2022 року.
- НТУ «Харківський політехнічний інститут»—співпрацює в рамках моделі UJP з 2022 року.

- Близько 40% студентів Спільних програм стають співробітниками SoftServe.
- Близько 65% студентів продовжують свою кар'єру після закінчення навчання в університетах (2+ роки в SoftServe).

Цілі & Процеси UJP

- **Стратегія UJP**, через впровадження **Work-based learning**, забезпечує підхід до професійного зростання талантів на виробництві. Це сприяє ефективному переходу студента з навчального середовища до SoftServe Delivery (виробничої організації), а також продовженню його професійного розвитку в компанії.
- SoftServe використовує **Work-based learning** як загальну стратегію навчання, щоб допомогти студентам-працівникам в удосконаленні їхніх професійних профілів та спеціалізацій
- **Модель співпраці** розвиває та вдосконалює навички і знання студентів-працівників за допомогою інтегрованого партнерського набору освітніх заходів в університеті та їхнім практичним застосуванням у компанії.

Освітня Програма

В межах кожного окремого партнерства відбувається оновлення освітніх програм та навчальних планів, що передбачає синхронізацію навчальних компетентностей та програмних результатів із професійними стандартами, вимогами та перспективами розвитку ІТ індустрії. Також, велика увага традиційно приділяється міжнародним стандартам Computer Science Curricula та національним освітнім стандартам і рекомендаціям.

Актуальна освітня програма 122 - Комп'ютерні Науки та навчальний план, у межах якого відбувається чинне партнерство, наявні за посиланням: <http://apeps.kpi.ua/122>.

Опис Компонент Dual Study

Окрім співпраці в межах освітньої програми, SoftServe також інвестує в розвиток додаткових* компонент, що покращують якість співпраці та розширюють можливості професійної підготовки та залучення студентів.

Орієнтовний перелік таких компонент:

Назва	Період	Опис	Переваги для студентів освітньої програми
Вступна кампанія	8-10 місяців до старту навчання	Маркетингова комунікаційна кампанія, направлена на батьків та старшокласників для залучення найкращих абітурієнтів.	Залучені найбільш талановиті та здібні абітурієнти, отримана конкуренція на українському та міжнародному освітньому ринку.

Назва	Період	Опис	Переваги для студентів освітньої програми
«Вступ в ІТ»	1 семестр	Перспективи та професії в ІТ секторі.	Студенти краще обізнані про майбутні професії та шляхи розвитку, що сприяє фаховому та більш свідомому працевлаштуванню в майбутньому.
«Розробка ІТ продукту»	2 семестр	Продуктове мислення та розуміння процесу створення продуктів, проєктів, уміння генерувати та валідувати ідеї.	Розуміння про те, як будуються продукти,—зокрема технологічні,—що допомагає будувати «мости» між академічними знаннями та їхньою імплементацією в комерційному середовищі.
«Розробка ІТ проєкту»	3 семестр	SDLC, процес створення проєктів, проєктні ролі та розподіл роботи в команді.	Уміння працювати в команді (за моделлю виробничої ІТ команди) та створювати групові проєкти; можливість для викладачів подавати далі складніші задачі, направлені на командну взаємодію, без потреби інструктувати про механіку взаємодії в команді.
Технічні курси	4 семестр	Опанування технологічного стеку, що є актуальним для бізнесу в конкретний період часу для потрапляння на виробництво (проходження інтерв'ю).	Можливість опанувати бізнес-актуальний технологічний стек та потрапити на виробничий проєкт (отримати пропозицію роботи) і продовжити шлях Дуальної Освіти.
Інші компоненти	(за потребою)	Додаткові активності: клуби, гуртки, технологічні зустрічі. Взаємодія з ІТ середовищем, знання про конкретні інструменти та технології.	Студенти отримують актуальний бізнесовий інструментарій, який нанизується на концептуальні академічні знання і дає можливість будувати системне розуміння про професійні задачі та роботу.

*— додаткові активності є за межами навчального плану; офіційно зафіксовані як факультативи або перераховані як практичні частини деяких предметів (за ініціативою/згодою викладачів відповідних дисциплін).

Переваги для Команди Університету

Робота над розвитком спільного середовища за залученням талановитої молоді до співпраці та навчання також супроводжується тісною співпрацею з викладачами. Для роботи із адміністрацією та викладачами кафедри існує ряд ініціатив, що сприяють розвитку компетентності та експертизи партнера. Ці ініціативи мають намір сприяти *обізнаності* викладачів про середовище співпраці, підвищенню *компетентності* та якості викладання і розроблених матеріалів, професійного *розвитку* команди та перевірці *якості* спільної роботи.

Обізнаність	Вступна зустріч-знайомство на початку співпраці
	Налагоджений правовий процес (угоди про співпрацю)
	Щорічні зустрічі за результатами року роботи
Компетентність	Перегляд змісту робочих програм (кожні 3 роки)
	Розвиток викладацької майстерності на основі зворотного зв'язку
	Можливість сертифікації/підвищення експертної кваліфікації: International Certification - SoftServe (softserveinc.com) ; підлягає обговоренню за запитом
Розвиток	Події та зустрічі спільноти
	Спільні партнерські прояви наукового та маркетингового характеру
Якість	Окреме оцінювання студентів (зріз знань) (1-4 семестр)
	Аналіз результатів інтерв'ю на етапі відбору на Технічні Курси
	Аналіз результатів інтерв'ю на етапі відбору в Компанію
	Аналіз результатів регулярного оцінювання працівників

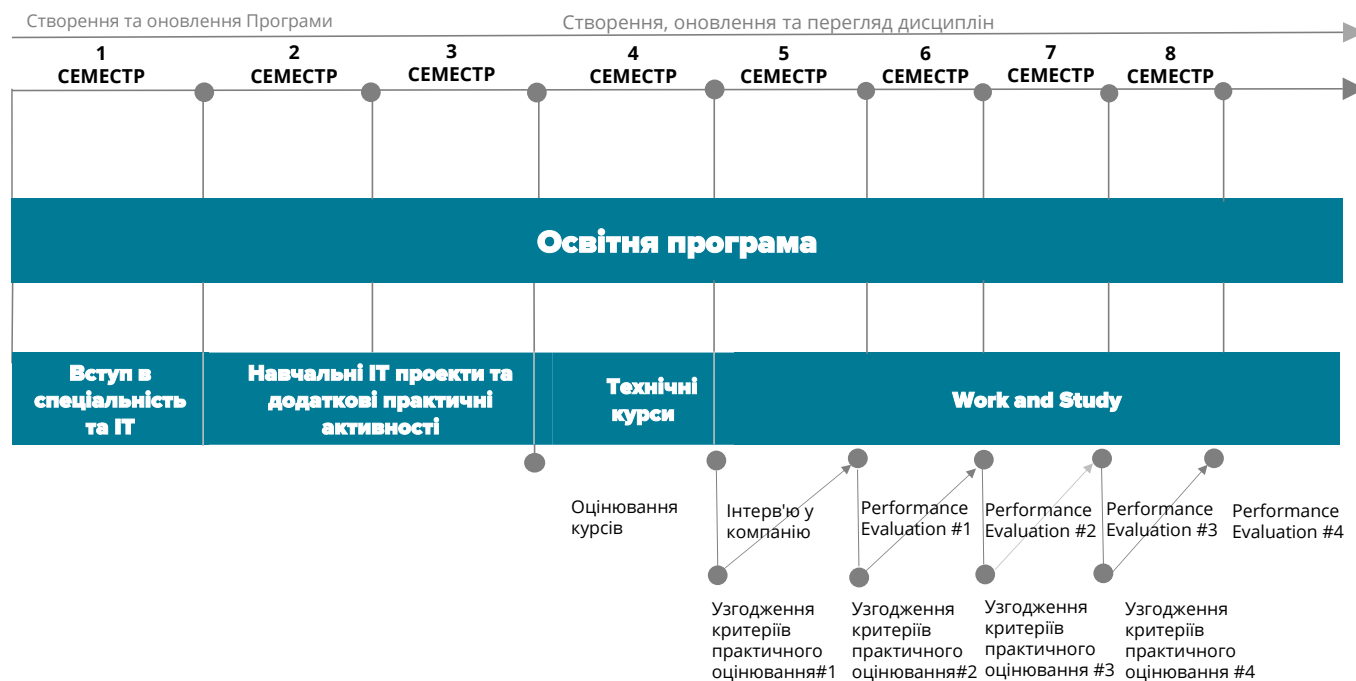
Опис Процесу Оцінювання та Зарахування Dual Study

На етапі, коли студенти працевлаштовуються в компанію, між університетом, компанією та кожним студентом укладається тристороння угода. У межах цього процесу визначаються дисципліни, практична частина яких може бути реалізована студентом/працівником у виробничому середовищі.

Контекст: у межах компанії працівники працюють за відповідними професійними профілями, які передбачають визначений набір професійних задач та навичок для їх виконання. Якість роботи кожного працівника перевіряється на регулярних Performance Reviews—де працівник, на основі артефактів своєї роботи, підтверджує якість виконання завдань. Оцінка по відповідним професійним задачам, які перетинаються з програмними результатами дисципліни, передається та перезараховується університетом.

Частина навчання на виробництві також забезпечується шляхом реалізації неформальних та інформальних елементів освіти ресурсами компанії.

Процес перезарахування зображений на інфографіці:



Конкретний перелік дисциплін перезарахування узгоджується перед початком відповідного академічного року (або семестру) і узгоджується в межах комунікації координаторів програми.

Контакти

Контактна людина для питань та зв'язку зі сторони Компанії: Удовиченко Євгеній,
yudov@softserveinc.com, 093 058 77 36

Контактна людина для питань та зв'язку зі сторони Університету: Кузьменко Ігор,
ozirno@ukr.net, 068-375-79-43